



NOUVEAU

Former des Leaders,
Pour le Changement.

RAPPORT ANNUEL 2023

CONTENU

1. Contexte
2. Ressources humaines et administration
3. Programmes
4. École

5. Académie de leadership
6. Église
7. Conclusion

Acronymes

AND	: Africa New Day;
CFO	: Chief Finance Officer;
COO	: Chief Operations Officer;
CS.UJN	: Complexe Scolaire Un Jour Nouveau;
DGI	: Direction Générale des impôts ;
DGRAD	: Direction Générale des Recettes Administratives, Judiciaires, Domaniales et de Participations ;
ENA	: Enfants Non Accompagnés ;
ES	: Enfants Séparés ;
FARDC	: Forces armées de la République démocratique du Congo ;
GH	: Génération Hope (Espoir) ;
LA	: Académie de leadership ;
M23	: Mouvement du 23 mars ;
OCHA	: Bureau de la coordination des affaires humanitaires des Nations Unies ;
OIM	: Organisation Internationale pour les Migrations ;
ONU	: Organisation des Nations unies;
RDC	: République Démocratique du Congo ;
RH	: Ressources humaines ;
S&E	: Suivi et Evaluation ;
SOC	: Sons of Congo (Eveil des Fils du Congo) ;
SSPT	: Syndrome de Stress Post-Traumatique ;
TOT	: Trainer of Trainers (Formateurs de formateurs) ;
UJN	: Un Jour Nouveau ;
USA	: United States of America;
VIS	: Volontario Internazionale per lo Viluppo ;
WOC	: Women Of Congo (Eveil des Femmes du Congo).

Table des matières

Acronymes	1
I. Contexte	3
II. Ressources humaines et administration	4
II.1. Faits saillants de l'année	4
II.2. Recrutement du personnel	4
II.3. Effectif	4
II.4. Recrutement pour le reste de l'année 2023	4
III. Programmes	4
III.1. Faits marquants de l'année	5
III.2. Fils du Congo	5
III.3. Femmes du Congo	6
III.4. Génération Espoir	6
III.5. Conseil	7
III.6. Aperçu des résultats	8
III.6. Impact des activités de UJN	8
III.7. Enjeux du programme	8
IV. École	9
IV.1. Situation et faits marquants	9
IV.2. Nombre d'étudiants inscrits et de participants	9
IV.3. Principales activités ou réalisations	9
V. Académie de leadership	10
V.1. Situation et faits marquants du mois	10
V.2. Tableau synoptique des résultats	10
VI. Église	12
VI.1. Statistiques	12
VI.2. Faits saillants	12
1) Réalisations :	12
2) Projets :	12
VI.3. Difficultés rencontrées	13
VII. Rapport financier	13
VIII. Conclusion	14
Annexe : Histoire d'une réussite	15

i. CONTEXTE

Cette année 2023 a été marquée par une crise politique grave et compliquée avec des tensions et des conflits constants. Le groupe rebelle et terroriste M23 a provoqué d'énormes déplacements de population. Les civils ont subi de graves violations des droits de l'homme. Les enfants et les femmes étaient plus vulnérables. Certains ont rejoint des groupes armés, d'autres se sont retrouvés dans des camps en tant qu'ENA, et certains ont eu recours à la mendicité dans les rues. Les femmes ont été victimes de violences sexuelles et sexistes. Selon France24, l'ONU a fait état lundi 30 octobre d'un nombre record de 6,9 millions de personnes déplacées internes en RDC, principalement en raison de la recrudescence des violences dans l'est du pays. Rien qu'au Nord-Kivu, près d'un million de personnes ont quitté leur foyer à cause des combats impliquant le M23. Près de 200 000 personnes ont également fui leurs maisons en raison des combats qui ont repris depuis le 1er octobre dans les territoires de Rutshuru et Masisi, au Nord de Goma, selon l'agence humanitaire onusienne OCHA. Les combats se sont intensifiés depuis début octobre au Nord de Goma, chef-lieu de la province du Nord-Kivu, entre la rébellion du M23 et les FARDC et des groupes armés appelés « Wazalendo ou patriotes ». L'OIM a déclaré que la plupart des personnes déplacées avaient besoin d'une aide d'urgence, notamment de nourriture, d'eau, de soins de santé, d'abris et de protection. « Avec le conflit en cours et l'escalade de la violence, la RDC est confrontée à l'une des plus grandes crises humanitaires et de déplacement interne au monde », a poursuivi l'OIM¹. L'ONU a déclaré que la résurgence du groupe armé M23 dans l'est de la RDC menaçait la paix et la sécurité régionales².



Des personnes fuyant les combats entre les forces gouvernementales et les rebelles du M-23 venant du territoire de Rutshuru en direction de Goma.

La situation sanitaire est également précaire avec l'épidémie de choléra qui tue de nombreuses personnes dans les camps, principalement des enfants de moins de 5 ans. Cette année a également été marquée par l'impopularité de la force de l'ONU (MONUSCO) dans le pays. Le gouvernement de la RDC a demandé son départ « accéléré » à partir de décembre, l'accusant, après plus de 20 ans de présence, de ne pas avoir réussi à mettre fin aux violences des groupes armés.



Photo montrant les mauvaises conditions de vie des déplacés dans le camp de Kanyaruchinya.

C'est dans ce contexte politique et sécuritaire général que UJN a mené ses activités. Cela montre et révèle qu'Un Jour Nouveau a fait face à divers défis qui ont caractérisé cette année. Cependant, Dieu a aidé notre personnel, nos visionnaires et nos divers partenaires à rester fidèles, dévoués et engagés envers la VISION de UJN.

ii. Ressources humaines et administration

II.1. Faits saillants de l'année

Les événements suivants ont marqué cette année 2023 :

- Planification et recrutement du personnel
- Préparation du lancement du nouveau logiciel Ressources Humaines.
- Facilitation du contrôle fiscal de la DGI ;
- Facilitation du contrôle du DGRAD et de la division de la justice ;
- Mise à jour du logiciel.
- Soutien à la formation et au développement de notre personnel
- Une gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences
- Améliorer les conditions de travail pour de meilleures performances.

II.2. Recrutement du personnel

Cette année, nous avons recruté 1 chauffeur pour l'organisation, 1 directeur d'école (ou proviseur) pour l'école secondaire, et 4 formateurs pédagogiques pour le projet d'éducation en urgence mis en œuvre à Mugunga ; 2 professeurs d'anglais pour CS UJN et 1 agent de terrain pour Found Project.

¹ <https://www.france24.com/fr/afrique/20231030-rd-congo-le-nombre-de-d%C3%A9plac%C3%A9s-internes-atteint-6-9-millions-un-record-selon-l-onu>

² <https://news.un.org/fr/story/2022/05/1120952>

II.3. Effectif

Le nombre actuel d'employés de UJN est de 188 répartis comme suit : 32 dans l'organisation (17 hommes et 15 femmes) et 156 à l'École UJN (116 hommes et 72 femmes).

	Hommes	Femme	Total	Budget
Organisation	17 1	5	32	26 sur le budget AND et 6 sur l'espoir et le budget futur
École	99 5	7	156	Budget de l'école
Total	116	72	188	

II.4. Recrutement probable pour l'année 2024

Selon les besoins et la disponibilité des fonds, les postes suivants devront être pourvus :

- École UJN
L'école aura besoin de nouveau personnel.
- Organisation
 - 1 Assistant RH
 - 1 Logistics Manager
 - 1 CFO
 - 1 COO
 - 1 formateur de formation professionnelle
 - 1 Responsable du département Protection et GH

Un total de 5 nouveaux employés.

iii. Programmes

Le programme UJN est très reconnaissant envers ceux qui se sont impliqués par leurs prières et leurs dons qui ont permis d'atteindre un total 10 978 personnes cette année. Cela représente 118,67 %. Un Jour Nouveau et ses différents départements ont travaillé avec qualité et engagement et ont fait la différence alors que la situation sécuritaire et humanitaire en RDC est restée instable et complexe.

III.1. Faits marquants de l'année

L'organisation a eu la chance d'avoir reçu la visite de certains partenaires, notamment la délégation de l'église des Marins des USA et la délégation du partenaire 100%, qui a visité les activités pour les femmes déplacées par la guerre à Mugunga, la visite de l'ambassadeur des Pays-Bas en RDC, le directeur national du P-DDRC-S et bien d'autres. Dans l'ensemble, nos programmes ont de nouveau eu un impact sur la vie et la communauté grâce à leurs diverses activités. Cette année, nous avons également mis en place une nouvelle stratégie pour atteindre plus de personnes, nous avons décidé d'adopter la formation des TOT et ils ont également organisé des formations à Beni, Butembo et Bunia, ce fut un succès. Voici les différentes activités que nous avons menées :

III.2. Sons Of Congo (Eveil des Fils du Congo)

Au total, 2 527 hommes ont été touchés par nos activités cette année, ce qui représente 101,08 % de la planification annuelle. (à Goma, Nyiragongo, Bukavu, Beni, Butembo, Bunia). Les activités de notre département contribuent à la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes, à la prévention de la violence et à l'édification d'une société plus juste et inclusive. Ces activités comprennent :

- ▶ 1555 personnes ont été réunies par le biais de formations sur le leadership transformationnel et la masculinité positive pour les hommes et grands jeunes à l'aide de notre premier module intitulé « Identité » et 33 ont été sensibilisées et 264 ont été touchées via les TOT ;
- ▶ 151 personnes ont participé à nos conférences sur des thèmes liés au travail des hommes et d'autres thèmes choisis en fonction des besoins ;
- ▶ 42 nouveaux groupes ont été créés pour favoriser le partage d'expériences et le soutien mutuel entre les hommes engagés dans le changement social, mais aussi le suivi de ces derniers ;
- ▶ 414 hommes ont été sensibilisés à se joindre à de nouveaux petits groupes créés ;
- ▶ Au total, 83 leaders de petits groupes ont été formés à l'aide de notre deuxième module intitulé « Le voyage » qui met l'accent sur le leadership transformationnel, la masculinité positive et l'entrepreneuriat. Parmi eux, 50 personnes de Goma, 16 de Beni et 17 de Bukavu. Après avoir assisté à la session de formation, ils ont obtenu leurs certificats de mérite. Si l'on ajoute à cela les 27 personnes qui ont été formées précédemment, ce nombre porte ce nombre à 110 personnes.



Cérémonie de remise des certificats aux leaders des petits groupes à Goma.

III.3. Women Of Congo (Eveil des Femmes du Congo)

En fait, le département WOC œuvre au renforcement du leadership des femmes, à la promotion de leurs droits et de leur pouvoir d'action. Chaque mois, des ateliers de formation, des conférences ont été organisés, principalement sur le module sur le leadership des femmes et d'autres thèmes choisis selon les besoins. Cette année, nous avons reçu de nombreuses demandes de formations, principalement la demande de l'Institut Don Bosco en partenariat avec VIS (« Volontario Internazionale per lo Viluppo »), où 250 étudiantes ont été formées.



Lors d'une session de formation de femmes déplacées dans le cadre du projet « Mwanamuke sujaa » à Kanyaruchinya



Au total, le chiffre s'élève à 2 722 personnes atteintes à Goma, Nyiragongo, Beni, Bunia et Butembo. Cela représente un pourcentage de 111,10 % par rapport à la prévision. Ce chiffre a dépassé la prévision grâce à la contribution de nombreux partenaires que nous avons eus cette année, à savoir FOUND avec le projet d'autonomisation spirituelle des femmes (pour la guérison des traumatismes et la découverte de soi, ainsi que pour l'initiative personnelle et les métiers professionnels³) et l'ambassade des Pays-Bas avec le projet Mwanamuke sujaa.

III.4. Génération Espoir

UJN, à travers le département GH, prépare les jeunes à relever le défi du développement du pays en fournissant des connaissances sur le leadership, l'identité, la consolidation de la paix et l'entrepreneuriat aux jeunes et aux enfants à travers les cours de formation et les conférences que nous organisons. Cette année, un total de 2 608 jeunes garçons et filles ont été atteints à Goma, Nyiragongo, Bukavu, Beni, Butembo et Bunia. Cela représente un pourcentage annuel de 106,45 % par rapport à la prévision annuelle.



Lors d'une session de formation des jeunes sur l'identité et le leadership transformationnel à Beni.

Cet excédent est dû à plusieurs formations organisées pour les déplacés à Mugunga et Kanyaruchinya à la demande de ces derniers. En plus de cela, le département a aussi exécuté un projet d'éducation en situation d'urgence de juin à septembre 2023. Soulignons les principales réalisations comme suit :

1. Formations des jeunes sur l'identité et le leadership des jeunes : Au total, 1009 jeunes (535 filles et 474 garçons) ont bénéficié de nos formations.
2. Conférences de la jeunesse : Au total, 557 jeunes (304 filles et 253 garçons) ont assisté à nos différentes conférences à Goma.
3. Parrainage de 80 élèves (secondaire et universitaire, 47 filles et 33 garçons).
4. Programme parascolaire : 372 jeunes étudiants/élèves (210 filles et 162 garçons) ont participé à différentes sessions organisées pour les enfants parrainés et non parrainés qui étudient dans différentes écoles de la ville de Goma et de Nyiragongo. L'objectif de cette activité hebdomadaire est de doter ces enfants de compétences supplémentaires qui peuvent les aider à réussir à l'école.

³ 4 filières organisées : pâtisserie, savonnerie, culture des pleurotes et conservation du poisson

5. Renforcement des capacités intellectuelles des ENA et des ES : 153 ENA et ES encadrés par le programme ont bénéficié de séances de renforcement des capacités intellectuelles ; L'objectif était de renforcer les connaissances de ces enfants sur différentes matières, telles que la lecture, l'écriture et le calcul. L'objectif était d'aider ces enfants à lire, écrire et calculer.
6. Encadrement des enfants en rupture familiale : Travaillant dans le domaine de la protection de l'enfance, le département Génération Espoir à travers nos deux Centres (Centre Ouvert et Centre d'Hébergement TUMAINI) encadre les ENA et les ES. Pour cette année 2023, 306 ENA et ES (51 filles et 255 garçons) ont bénéficié de nos différents services (Counseling, soins médicaux, recherches, réunification, activités récréatives, restauration, etc.) ; Au total, 13 enfants ont été réunis avec leurs familles respectives.
7. Formation des parents des enfants parrainés : 211 parents (94 femmes et 117 hommes) ont participé aux différentes sessions organisées par le département pour les parents des enfants sponsorisés, l'objectif est de les doter de connaissances en éducation mais aussi de toujours rester en contact pour partager les informations relatives aux enfants.



Enfants encadrés (ENA et ES) pendant les activités récréatives et ludiques au centre fermé.

III.5. Counseling

Le Département de Counseling est l'un des programmes de l'organisation UJN qui consiste à soutenir psychologiquement les bénéficiaires ou les clients (leaders qui bénéficient des actions de transformation et de développement offertes par les Programmes UJN) dans notre pays qui a été politiquement instable pendant des décennies et avec des conflits répétés ; les individus et les communautés sont touchés à divers niveaux et de diverses manières, certains d'entre eux développent même un SSPT.



Thérapie de groupe pour les étudiants se préparant aux examens d'État, édition 2023.

L'objectif principal du département est la stabilité psychologique des bénéficiaires/clients à travers un accompagnement psychologique afin de les amener à trouver une solution à leurs problèmes, à conserver leurs performances cognitives et physiques, à les mettre au service des communautés et à faire partie de la solution. Tout en restant ouverts à d'autres théories et techniques, nous avons davantage recours aux thérapies cognitives et comportementales et aux activités principales telles que :

- Counseling de groupe des différents bénéficiaires : adultes, hommes et femmes et enfants, filles et garçons ;
- Counseling individuel des bénéficiaires, des étudiants et des patients ;

- Soutien psychologique aux étudiants (CS Un Jour Nouveau) ;
- Formation d'auxiliaire de vie scolaire à la prise en charge des enfants ayant des besoins spéciaux ;
- Conférences sur des thèmes liés à la santé mentale ;
- Séances de guérison des traumatismes ;
- Formation sur le counseling par les pairs.

Cette année, un total de 3 12 personnes ont été touchées par les activités de counseling, ce qui représente 156,06% de la planification annuelle.

III.6. Aperçu des résultats

Le tableau ci-dessous résume les principaux résultats obtenus par les différents départements du programme UJN cette année de janvier à décembre 2023. Nous indiquons également le nombre cumulé de personnes touchées depuis le début de chaque département particulier.

PROGRAMME	Objectif 2023	Atteint	% atteint	Atteint dès le début
FILS DU CONGO	2500 2	527	101.08%	54,987
FEMMES D U CONGO	2450 2	722	111.1%	15,919
GÉNÉRATION DE L'ESPOIR	2450 2	608	106.45%	22,958
COUNSELING 2	000	3006 1	50.3%	13,503
TOTAL	9400	10658	115,14¹%	107,367

Compte tenu des activités menées par le programme, avec l'appui des différents partenariats, le rendement moyen est passé à 118,67%. Cela est principalement dû au dépassement du département de counseling dont les interventions ont touché tous les départements, mais soulignons également l'apport d'autres projets et partenariats. Il faut savoir que, grâce aux efforts de TOT, 3 332 personnes ont été touchées, dont 704 hommes et 2596 femmes dans tous les départements (1373 pour WOC, 464 pour SOC, 667 pour GH et 828 pour Counseling).

III.7. Impact des activités de UJN

Les personnes formées sur les modules de UJN, y compris le leadership transformationnel, sont transformées, reçoivent Jésus-Christ comme Seigneur et Sauveur personnel, ont reconstruit des foyers et des foyers, sont devenues des leaders influents et font des disciples autour d'eux, contribuent à la réduction de la violence sexuelle et basée sur le genre, acquièrent de nouvelles connaissances et renforcent leur confiance en soi, en bref, deviennent des solutions et des acteurs influençant la solution aux problèmes de la communauté.

⁴ Le service de counseling a dépassé ce pourcentage parce que les guerres répétées ont entraîné des déplacements massifs de populations avec une forte demande de soutien psychologique. De plus, le petit projet de soutien aux enfants déplacés et celui du partenaire FOUND mentionné pour WOC ont augmenté les besoins.

⁵ Calcul du pourcentage moyen d'achèvement pour les 4 départements.

- Par exemple, cette année, 183 personnes ont donné leur vie au Christ après avoir été en contact avec les programmes de UJN ;
- Environ 4 ménages ont été reconstruits à la suite de formations de UJN (y compris des ménages menacés de divorce ayant retrouvé leur stabilité) ;
- 134 leaders sont devenus des agents de transformation au sein de la communauté et ont créé des groupes d'influence
- 1096 disciples ont été formés par le biais de groupes d'influence (432 disciples par le biais des petits groupes de SOC, 138 par le biais des groupes d'influence de WOC et 526 par le biais des clubs de paix de GH).

III.8. Enjeux du programme

- L'impression et l'envoi des modules vers les zones d'intervention inaccessibles. Ces modules contenaient le programme et le matériel des sessions de formation sur la masculinité positive, l'entrepreneuriat et la citoyenneté. Pour réduire cette contrainte, nous avons collaboré avec l'équipe financière afin d'identifier des fournisseurs locaux capables de produire les modules localement et de réduire les coûts de transport. Cela a également contribué à soutenir l'économie locale et à créer un climat de confiance avec les communautés.
- L'insécurité dans certaines zones, qui a entravé le suivi des petits groupes et la tenue des sessions de formation, et qui a perturbé nos activités de recherche de familles. Ces activités visaient à réunir les familles séparées par le conflit et à leur apporter un soutien psychosocial et spirituel. Pour faire face à ce défi, nos équipes sont restées vigilantes et ont régulièrement échangé des informations de sécurité. L'administration a également pris des mesures préventives pour assurer la sécurité du personnel et des bénéficiaires. Par exemple, lorsque des manifestations violentes ont eu lieu, le personnel a reçu l'ordre de retarder les activités prévues dans la zone touchée.
- La forte demande de formation de la part des communautés dans les différentes zones, ce qui a augmenté la charge de travail des départements. C'était particulièrement le cas pour le service de counseling, qui proposait des séances de counseling individuelles et de groupe aux bénéficiaires, qui souffraient de traumatismes, de stress et d'autres problèmes de santé mentale. Pour remédier à ce problème, les ministères ont formé les membres de la communauté et ont donné à certains dirigeants les moyens de continuer à former d'autres membres. De cette façon, la formation pourrait toucher plus de personnes et créer un effet multiplicateur.
- Le manque de ressources financières pour soutenir les initiatives locales des bénéficiaires. Certains groupes ont décidé de reproduire le modèle d'Un Jour Nouveau dans leurs domaines d'intervention, en créant leurs propres petits groupes, en organisant leurs propres sessions de formation et en lançant leurs propres activités génératrices de revenus. Pour y remédier, nous proposons d'allouer un fonds à cette fin l'année prochaine et de renforcer l'autonomisation de la communauté. Cela permettrait aux bénéficiaires de pérenniser et d'amplifier leurs initiatives, et d'accroître leur impact et leur visibilité.

iv. Ecole

IV.1. Situation et faits marquants

L'année scolaire 2023-2024 a débuté le 4 septembre 2023, avec 1 823 élèves inscrits en maternelle, primaire et secondaire. Aujourd'hui, la situation n'a pas beaucoup changé.

IV.2. Nombre d'étudiants inscrits et de participants

Section ou grade	Etudiants inscrits en septembre	Etudiants en décembre	Étudiant comment ne sont pas présents jusqu'à présent
École maternelle	484	475	-9
École primaire	912	895	-17
Lycée	463	450	-13
Total	1859	1820	-39

Commentaires : Cette différence de 57 élèves s'explique par le fait que certains élèves ont abandonné l'école en raison du transfert de leurs parents.

IV.3. Principales activités ou réalisations

Quelques activités ont été organisées en plus des activités scolaires. Il s'agit notamment de :

- Vermifugation des pupilles par les infirmières : certains enfants ont souvent des maux de ventre et d'autres complications. La vermifugation est une mesure préventive.
- Inspection et surveillance de l'école par l'inspection provinciale de l'éducation. Ils ont constaté que l'école connaissait une croissance exponentielle et que les cours se déroulaient dans le respect des normes.
- Visite de l'inspecteur à l'école maternelle : 6 enseignants et 9 assistants ont été visités afin d'évaluer leur façon d'enseigner, les méthodes et techniques d'enseignement maternel, le niveau de chaque classe, etc...
- Les cultes (dévotions du matin) étaient organisés selon les degrés et les sections
- Le calcul des points, le contrôle des livres de scores, la réunion d'analyse et la proclamation des résultats de la 1ère période avec les moyennes de réussites et d'échecs suivantes :

N°	Sections	Succès moyen	Moyenne de défaillance
1	École maternelle	98,2%	2,1%
2	Primaire	95,3%	4,6%

- Le contrôle des dossiers des finalistes du primaire et du 8ème par l'inspection. Tout a été trouvé bien arrangé.
- Les différents temps de prière dans les écoles maternelles, primaires et secondaires,
- Une visite guidée de la section maternelle du supermarché KIN-MARCHÉ afin de concrétiser les notions du thème : « le marché et la boutique »,
- La rencontre des parents avec le psychologue pour l'encadrement de certains responsables de lycées,

- La composition, la mise en œuvre des horaires des examens du 1er trimestre en maternelle, à l'école primaire et la prise des examens hors session (du 27/11 au 1er /12/2023),
 - Investiture du comité des élèves,
- Cette année, Un Jour Nouveau a acheté 2 parcelles pour l'école. Le défi actuel est de trouver les fonds nécessaires à la construction des salles de classe. UJN continue de travailler pour trouver des moyens d'aller de l'avant dans la construction.

v. Académie de leadership

V.1. Situation et faits marquants du mois

Dans le cadre de ses activités régulières, l'Académie du leadership vise à outiller la prochaine génération pour qu'elle puisse s'engager dans la résolution de problèmes dans ses communautés et ses sociétés, ainsi que pour améliorer ses compétences linguistiques et informatiques internationales. Cela nous a permis de contribuer à la vision de UJN d'un Congo pacifique et prospère où chaque individu fait partie de la solution.

V.2. Tableau synoptique des résultats

Activités planifiées et terminées	Résultats	Écart de réussite		
		Planifié	Atteint	Explications
Sensibiliser la communauté, les entreprises et les organisations à l'offre de l'académie de leadership	Nous avons dû effectuer des visites de terrain dans certaines universités, institutions financières, entreprises et organisations de la région et de l'extérieur de Goma afin de rechercher des candidats potentiels pour nos différentes formations. Entre autres : ULPGL, UNIGOM, ISIG, ISC, AIRTEL, VODACOM, ORANGE, SHENIMED, GIVE DIRECTLY, ECI, SMICO, RAWBANK, TMB, ACTIVA, TBG, RAWSUR, CAFOD et particuliers	60	78	Nous avons élargi notre cercle, nos champs d'action et nous avons plus de demande dans certains cours privés.
Organiser des sessions de niveau 1	3 sessions ont été organisées dont la 27ème, la 28ème et la 29ème avec les cours suivants : Leadership Transformationnel (Niveau 1), Mentorat, Bonnes Manières, Communication, Gestion des Conflits et Gestion du Stress.	3 Sessions	3 Sessions	Nous avons eu des sessions qui ont pris plus de temps que prévu : au lieu de 33 jour ouvrable, nous sommes passés à 45 jours ouvrables. Compte tenu de l'augmentation du nombre d'animateurs, nous avons été obligés de suivre des cours de rattrapage.

Organiser la session en logistique	Nous avons eu 1 session en logistique	1 séance	1 séance	Rien à signaler
Organisation de la Master Class	La Master class s'est articulée autour de deux thèmes : 1. Le développement personnel des leaders avec Dr. ATHOM'S MBUMA, 2. Leadership à 360° avec le pasteur Camille	1 séance	1 séance	Sur la base d'une forte sensibilisation, nous devons dépasser notre objectif en termes d'impact et de réalisation
Organisation de formations en arts culinaires	Nous avons eu deux sessions d'arts culinaires	1 séance	2 séances	Nous avons deux classes spéciales, les individus mais aussi nos enfants de la génération de l'espoir
Organiser des sessions spéciales en marketing digital, Toast Master	Nous avons organisé 3 sessions de formation en dehors de notre centre de formation, c'est-à-dire que nous avons formé 120 personnes.	50	120	Rien à signaler
Organiser des conférences (en présentiel)	4 conférences ont eu lieu pour le niveau 1 avec 263 participants, 3 conférences spéciales en Art de la communication avec Deborah de MARINERS pouvant accueillir 51 participants	314 participants	314 participants	Rien à signaler
Organiser des sessions de formation en anglais, niveau 1, 2 et en anglais pour les enfants	7 sessions ont été organisées pour le niveau 1 avec une participation massive avec la stratégie English for kid, nous avons eu 3 cours.	90	194	Rien à signaler
Organiser des formations informatiques	2 sessions de formation ont eu lieu en bureautique et Excel avancé	5	8	Rien à signaler

Commentaires :

Durant cette année 2023, les stratégies que nous avons mises en place ont répondu à nos attentes. Nous avons formé des étudiants sur la base de leurs demandes, et certaines des entreprises où nous devons former leurs agents nous ont donné des retours positifs pour élever le niveau de leur personnel. Le nombre d'étudiants formés a été au-delà de nos espérances et cela était dû à un haut niveau de sensibilisation et à des sessions externes. En raison de la perturbation de la sécurité, nous avons terminé toute la session sans aucune dette, la salle de l'académie de leadership n'est pas en mesure d'accueillir plus de 40 étudiants pour les cours et les conférences. De plus, pour certains cours, nous avons connu l'indisponibilité d'enseignants qualifiés à notre demande.

vi. Eglise

VI.1. Statistiques

Pour cette année, l'Église « Un Jour Nouveau » a fonctionné avec les objectifs suivants : augmenter l'engagement des membres dans les activités de l'Église, aller de l'avant avec la construction du nouveau bâtiment, etc. Les membres actuels de l'église sont présentés comme suit :

- ▶ Nombre d'hommes : 211
- ▶ Nombre de femmes : 178
- ▶ Nombre de jeunes : 120
- ▶ Nombre d'enfants : 230

VI.2. Faits saillants

L'église se réunit chaque semaine par le biais de services réguliers et d'activités telles que la dévotion du matin, les études bibliques, l'intercession, les réunions de femmes, les réunions d'hommes, le service des jeunes et des programmes spéciaux.

1) Réalisations :

Voici un résumé des différentes réalisations en 2023 :

- ◆ Nombre de personnes converties (c'est-à-dire qui ont reçu Jésus comme leur Seigneur et Sauveur) : 125
- ◆ Nombre de baptisés : 89
- ◆ Nombre de séminaires organisés : 5
- ◆ Nombre de mariages célébrés : 15
- ◆ Nombre de programmes pour les jeunes et la prière : 4 (40 jours, 14 jours, 7 jours et 21 jours)

Le thème annuel de 2023 était « **L'année de la victoire** ». C'est pourquoi des activités ont été organisées pour permettre à l'église de vivre une vie victorieuse, en honorant notre Dieu dans tous les aspects de la vie (spirituelle, familiale, sociale, professionnelle, etc.).

2) Projets :

En 2023, nous avons fait des progrès significatifs, notamment avec l'implantation de deux nouvelles églises, la première à Kalemie et l'autre à Goma. Nous avons également inscrit 7 de nos jeunes dans une institution locale pour une formation biblique et théologique. En outre, l'église a organisé deux activités majeures en faveur des personnes déplacées par la guerre (PDI).

VI.3. Difficultés rencontrées

Nous avons fait face à un certain nombre de difficultés au cours de l'année en tant qu'Église UJN, principalement liées à la logistique. Nous avons constaté un manque d'équipements pour assurer le bon fonctionnement de nos services, tels que des équipements audiovisuels et sonores parfois insuffisants ou en mauvais état. En plus de cela, nous avons été interpellés par le manque d'espace pour les services pour les enfants et les adolescents (école du dimanche et culte des influenceurs).

Cette année a été une période de croissance et d'impact pour UJN. Nous avons mis en place diverses activités, telles que des programmes de formation au leadership et des ateliers sur la masculinité positive, afin d'autonomiser les individus et les communautés. Nous avons vu la gloire de Dieu dans nos activités, malgré les défis auxquels nous avons été confrontés. Nous avons favorisé la cohésion et l'unité au sein de nos équipes et de nos départements. Nous avons aidé les gens à faire l'expérience de la paix et de la joie, et à grandir dans leur foi en Dieu. Voici quelques-unes de nos réussites cette année :

- La forte demande de formation de la part des membres de la communauté,
- Les partenaires locaux qui soutiennent certaines de nos actions (par exemple, MSF paie les soins de santé pour les enfants des rues, l'ambassade des Pays-Bas avec le projet MABINTI AMKENI)
- L'augmentation de l'effectif de l'école à 1859 élèves (septembre 2023)

Nous avons également organisé des services religieux, des études bibliques et des séances de prière pour notre église Un Jour Nouveau. Nous vous sommes reconnaissants de votre soutien et de votre partenariat dans cette mission. Cependant, nous sommes également confrontés à des difficultés quotidiennes, telles que des problèmes de sécurité, d'instabilité politique, de barrières culturelles, etc. Pourtant, nous sommes motivés et convaincus que notre travail fait une différence dans la vie des gens, et nous sommes déterminés à les aider à découvrir, développer et déployer leur potentiel, en allant vers un Congo pacifique et prospère où chaque individu fait partie de la solution. Alors que nous nous tournons vers l'avenir, nous sommes impatients de tirer parti de nos succès et d'étendre notre portée. Nous demeurons déterminés à autonomiser les individus et les communautés par le biais de programmes et d'initiatives transformateurs. Nous avons également tiré des leçons de nos expériences et de nos commentaires, et nous avons amélioré nos processus et nos systèmes. Nous croyons qu'ensemble, nous pouvons créer un monde plus juste et équitable pour tous. Nous vous demandons de continuer à prier et à nous aider alors que nous travaillons dur pour surmonter ces obstacles et atteindre nos objectifs. Priez pour le succès de notre vision et de notre mission en RDC, pour les bénéficiaires de nos activités et de leurs besoins spécifiques, et pour nous afin que Dieu nous donne la sagesse, la force, la patience et la protection nécessaires. Nous vous remercions de votre confiance. Nous sommes enthousiastes et optimistes pour l'année prochaine, car nous avons de nombreux projets et opportunités d'expansion et d'intensification de nos activités. Nous nous sommes fixé des buts et des objectifs ambitieux et nous sommes déterminés à les atteindre. Nous croyons que notre travail fait une différence dans la vie des gens, et nous sommes attachés à notre vision d'un Congo pacifique et prospère où chaque individu fait partie de la solution.

ANNEXE : HISTOIRE D'UNE REUSSITE



Photographie du leader Jason KATYA

Je m'appelle KATYA KASIKA Jason, je me suis noyée à l'âge de 12 ans alors que je fuyais une rumeur d'incursion des rebelles ADF dans la ville de Beni dans une rivière séparant le quartier TAMENDE du quartier MATONGE ; Je suis tombé dans le coma et j'ai fini à l'hôpital après avoir été sauvé de justesse par des passants. Depuis ce jour, j'ai développé un esprit de militantisme contre la situation du massacre de Beni à travers des groupes de pression locaux. Pour renforcer mes interventions en faveur des enfants de Beni, j'ai rejoint le parlement des enfants que j'ai présidé de 2019 à 2021. De 2021 à aujourd'hui, je suis conseiller au Parlement des jeunes.

J'ai fait plusieurs plaidoyers en faveur de la paix dans la ville de Beni, en particulier auprès :

- Ministre de l'égalité des sexes, à qui j'ai remis un cahier des charges pour la création du Conseil des Nations Unies pour l'enfance ;
- Au Président de la République Démocratique, à qui un appel à la paix au Nord-Kivu a été délivré ; c'est là qu'a été adoptée l'idée d'instaurer l'état de siège dans les provinces du Nord-Kivu et du Sud-Kivu ;
- Ministre de l'Enseignement Supérieur pour la construction de l'Université officielle de SEMULIKI, un projet dont le démarrage a été confirmé...

J'ai reçu une bourse l'année dernière pour poursuivre mes études en Afrique du Sud mais, faute de visa, je me suis retrouvée bloquée à Kinshasa et j'ai donc décidé de retourner à Beni.

Après ma rencontre avec Un Jour Nouveau, cette organisation a décidé de parrainer mes études après plusieurs années de chômage et de promesses de plusieurs politiciens. Je peux étudier par l'intermédiaire de cette organisation.

Je dis un grand merci à Un Jour Nouveau pour cet acte car je peux le faire afin d'atteindre mes objectifs par le biais des études.

Voici mon histoire, Leader Jason KATYA

Merci !

